

Nueva Ley de Teletrabajo



cessi
Argentina
Cámara de la Industria
Argentina del Software

Acerca del Teletrabajo

El proyecto de Ley busca **regular la modalidad de trabajo a distancia**, también conocida como “**Teletrabajo**”.

El teletrabajo es una modalidad, no una nueva actividad. Por eso, debe estar regulada dentro de la Ley de Contrato de Trabajo.

¿Por qué necesitamos que nos escuchen?

La industria del Software es un **generador de empleo de alto valor agregado**, que además permite el desarrollo de otras industrias.



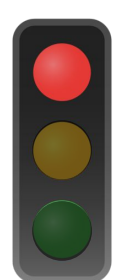
- Somos un **actor clave para que la economía sea “teletrabajable”** y absolutamente fundamental en tiempos de aislamiento para el consumo, las transacciones, la salud, entre otros.
- La industria provee la **oportunidad de desarrollo social y personal**.
- Impulsamos la inclusión, ya que el salario de los puestos Jr. ya supera lo establecido por la canasta básica de alimentos.
- Buscamos el **desarrollo de las economías regionales**.

¿Qué pasará si entra en vigencia?

- Se perderán **oportunidades de inclusión y de desarrollo**, ya que se limitan las posibilidades de contratar recursos humanos.
- **Cae la recaudación estatal**, ya que muchos profesionales del sector van a ser contratados directamente desde el exterior.

¿A quiénes perjudica?

- **Seramente a la industria del software, en la que las personas son el principal actor productivo.**
- A los profesionales que quieran sumarse a esta modalidad de trabajo y que por excesos de regulación decidan no implementar el teletrabajo en las organizaciones.
- El “exceso” reglamentario agrega burocracia al normal funcionamiento de las organizaciones, desalienta el mantenimiento de las posiciones de teletrabajo y las posibilidades de nuevas contrataciones en todo el país.



Puntos **en contra** de la Ley



- Talento altamente calificado elegiría trabajar para clientes extranjeros en modalidad "freelance", desalentando el desarrollo productivo y la recaudación local.
- Hace difícil gestionar las actividades, ya que organizar equipos, proyectos y trabajos implica tanto la coordinación de todos los involucrados como el acuerdo de todas las partes (arts 64 y 65 LCT*).
- Las tareas de cuidado privilegian a los teletrabajadores vs los profesionales presenciales.
- Incremento de los costos operativos para las PyMEs, que desalienta el crecimiento e inversión.
- La normativa no contempla ni los casos de emprendimientos que nacen 100% en modalidad teletrabajo; ni a los teletrabajadores que están a cientos de kms de la organización.



Puntos **a favor** de la Ley



- El derecho a la intimidad y la protección de los datos.
- La dotación y mantenimiento de las herramientas de trabajo.
- La limitación de la jornada laboral.
- La seguridad e higiene en el ambiente laboral.



Por cada **10.000 Programadores Semi Senior** que trabajen fuera del sistema productivo nacional se pierden:

\$11.615 millones
en salarios,
que se pierden
del **PBI**.

\$6.804 millones
de pérdida
de **IVA** ó U\$ 500
millones de
exportación.

\$4.474 millones
Aportes Contributivos,
lo que equivale a 17 mil
jubilaciones mensuales
por \$20.000.

\$972 millones
en **Ingresos Brutos**.

\$31 millones
en **Impuestos a las Ganancias**
de cada
programador.

En definitiva, **el Estado pierde \$ 12.280 millones** de recaudación por año.

cessi
Argentina

Referencias

***Art. 64 de la Ley de Contrato de Trabajo.** El empleador tiene facultades suficientes para organizar económica y técnicamente la empresa, explotación o establecimiento.

***Artículo 65 de la Ley de Contrato de Trabajo.** Las facultades de dirección que asisten al empleador deberán ejercitarse con carácter funcional, atendiendo a los fines de la empresa, a las exigencias de la producción, sin perjuicio de la preservación y mejora de los derechos personales y patrimoniales del trabajador.